

人事評価制度の“正しい運用法”をご存知ですか？

経営者や人事担当者の皆様とお話をしていると、「人事評価制度が機能していない！」って言う声をよく聞きます。その場で状況を聞いて機能させるためのヒントと選択肢を伝えますが、あまりにも簡単に解決できて、結構驚かれたり喜ばれたりしています。よく考えてみると、人事評価制度の運用法ってあまり教えてくれる先生がいないんですね。

ちなみに、人事評価制度にどんな悩みや困り事があるかと言うと、こんな声が多いです。

- 評価に膨大な時間がかかり、評価の負荷が大きい
- 社員の評判が悪く、評価制度への不平・不満が多い
- 評価に納得しない社員がいて、やる気をなくす社員がいる
- 評価のフィードバックがその後の仕事に活かされていない
- 評価制度が社員の成長に繋がっていない
- 社員が意欲的な目標を設定してくれない
- 言われた事はやるが、自発的に働く社員が育たない

自社の課題や悩みをご相談したい場合、個別の無料相談に応じます。申込時もしくは勉強会終了後に「個別無料相談希望」とご連絡下さい！

実は、社員と会社を成長させる人事評価制度の設計と、人事評価制度を機能させる運用法は全く別物です。

そこで今回「正しい評価制度の運用法」の勉強会を開催します。

この勉強会でお伝えする内容は・・・

- どんな評価制度でも機能し始める人事評価制度運用法
- 目標管理との相互連携の方法
- 日常のマネジメントとの相互連携の方法

極論を言うと、どんなしょぼい評価制度でも運用次第で驚くほどガラッと変わってきます。リモートで働き方が変わってくる中、人事評価制度を再設計しようと考えているのであれば、まず「機能する正しい運用法」を習得して、実現したい評価制度を描いてからでも遅くはありません。

この「正しい評価制度の運用法」を学んで実践することで、

- 評価時間が短縮され、かつ、評価制度への社員満足度が向上する
- 評価によって社員の動機づけが出来て、フィードバックが仕事に反映される
- 目に見えて成長する社員や意欲的な目標を設定する社員が出てくる

多少は運営に融通の利く会社の経営者・人事担当者様が対象となる勉強会です！

価格はたったの1,100円。しかも後払いです。もし参考にならなかった等の理由があれば、ご請求書は発行しませんのでご安心を！

Webexでのリモート勉強会形式で、先着10名様限定で開催します。

(1社2名様迄)

「既存の人事評価制度を最大限機能させる勉強会」

日時：2021年9月14日(火) 14:00～16:00

開催方法：Webex ミーティング

価格：1,100円

お申込方法：メールで info@infodi.net まで「勉強会参加希望」とご連絡下さい。ご参加の確認メールを差し上げます。

勉強会10日前からWebex ミーティング情報をご連絡します。

<講師紹介>

村木計之 (ムラキカズユキ)

1,000社をクライアントの指導経験を持ち、上場企業から中小企業まで幅広い業界の人事評価制度設計・運用支援の実績がある。評価制度とリーダーシップ、マネジメント、マーケティング思考を運動させた指導により、クライアントの社員成長と会社成長・発展に大きく貢献し、他とはひと味視点の異なる指導が評価されている。



合同会社インフォディ

〒571-0079 大阪府門真市野里町 16-14

URL : <https://infodi.net/>

Mail : info@infodi.net